

## 【就労証明書】記載要領

### ■ 証明書を発行する事業者又は民生・児童委員に関する項目

証明日		○証明日(証明書発行日)を記載 ※年の欄は西暦で記載
事業所名		○証明書を発行する事業者の名称(法人名)を記載 ※証明書の発行に責任を持つ企業・組織・団体名等を記載 ※個人事業主の場合は事業者の名称を記載
代表者名		○代表者(法人の代表者や個人事業主)の氏名を記載 ※代表者に該当する者がいない場合又は事業所側で証明権限を代表者以外に付与している場合には、当該証明権限を有する証明書の内容に責任を持つ者の氏名を記載。
所在地		○証明書発行事業所の住所を記載 ※証明書の証明対象となる者(以下「本人」という。)の就労先住所ではない点に注意。
電話番号		○証明書発行事業所の電話番号を記載
担当者名／記載者連絡先		○証明書の内容について、自治体からの事務的な連絡を受ける場合の担当者名/電話番号を記載。

### ■ 就労先事業者に関する事項

No.1	※記載不要	業種
------	-------	----

### ■ 就労者に関する項目

No.2	フリガナ／本人氏名	○本人の氏名、フリガナを記載
	生年月日	○本人の生年月日を記載 ※年の欄は西暦で記載

### ■ 就労状態等に関する事項

No.3	雇用(予定)期間等	○雇用期間について「 <input type="checkbox"/> 無期」か「 <input type="checkbox"/> 有期」にチェック(レ点記入) ○雇用期間について「 <input type="checkbox"/> 無期」の場合は雇用開始日のみ、「 <input type="checkbox"/> 有期」の場合はその期間を記載 ※年の欄は西暦で記載 ※契約内容の変更を予定している場合、変更前の契約が終了する日を終期として記載。
No.4	本人就労先事業所	○右上欄に記載の事業所名(証明書発行事業所名)と異なる場合は本人が実際に働いている事業所の名称を記載 ○証明書発行事業所住所と異なる場合は本人が実際に働いている勤務先の住所を記載 ※就労場所が複数存在する場合は、主たる就労先の住所を記載。 ※就労場所が存在しない場合には、自宅等就労時に本人が主として存在している場所を記載。
No.5	雇用の形態	○雇用の形態について該当する項目にチェック(レ点記入) ※自営業の場合は、「自営業主」(個人事業主、経営者、代表者等)又は「自営業専従者」又は「家族従業者」(自営業主と親族関係にある生計を一にする者で、その自営業主の営む事業に無給で従事している者)のいずれかにチェック(レ点記入)。 ※「契約社員」等の場合で、「会計年度任用職員」にも該当する場合は、「会計年度任用職員」にチェック(レ点記入)。 ※「パート・アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「会計年度任用職員」のいずれにも該当しない非常勤・臨時職員である場合、「非常勤・臨時職員」にチェック(レ点記入)。 ※雇用の形態に該当する項目がない場合は「 <input type="checkbox"/> その他」にチェック(レ点記入)し、簡潔に記載。
No.6	就労時間 (固定就労の場合)	○「月・火・水・木・金・土・日・祝日」のうち、通常の就労日について該当する項目にチェック(レ点記入) ○就労の合計時間(月間)についてを記載 ※雇用契約に基づく就労時間であり、実際に就労した時間(実績)ではありません。育児短時間勤務制度を利用している場合でも、制度利用前の就労時間数を記載。 ※雇用契約上、週当たりの就労時間が定められている場合、4(週)を乗じた時間を記載。 ※雇用契約上、年当たりの就労時間が定められている場合、12(月)で除した時間を記載。 ※雇用契約上の就労時間であるため、残業時間は除く。 ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩に限る。)は含める。また、就業規則等で定められている休憩時間の月間の合計時間数についても記載。 ○一月当たり・一週当たりの就労日数について記載 ※雇用契約に基づく就労日数であり、実際に就労した日数(実績)ではありません。 ※雇用契約上、月当たりの就労日数が定められている場合、週当たりの就労日数欄には、4(週)で除した日数を記載。 ※雇用契約上、週当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には、4(週)を乗じた日数を記載。 ※雇用契約上、年当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就労日数欄には48(週)で除した日数を記載。 ○就労時間帯は、「24時間表記」で記載 ※夜間勤務など日をまたぐ場合には、0時～29時の幅(例えば22時から翌朝5時まで就労する場合は「22時00分～29時00分」)で記載。 ○平日、土曜、日祝毎に就労時間時間帯を記載 ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩に限る。)は含め、当該時間帯における就業規則等で定められている休憩時間数(分)についても記載。 ※平日、土曜、日祝のいずれか就労がない場合は空欄で結構です。

No.6	就労時間 (変則就労の場合)	<p>○日々の就労時間が定められていない就労者について、雇用契約に基づく就労時間を記載。</p> <p>○月間又は週間の就労時間(合計)についてを記載 ※雇用契約に基づく就労時間であり、実際に就労した時間(実績)ではありません。育児短時間勤務制度を利用している場合でも、制度利用前の就業規則上の就労時間数を記載。 ※雇用契約上、1日当たりの就労時間が定められている場合、5(日)を乗じて、「週間」の就労時間を記載。 ※週間の労働時間を記載いただいた場合、当該時間に4を乗じた時間数を月の就労時間とみなします。 ※雇用契約上の就労時間であるため、残業時間は除く。 ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩に限る。)は含む。また、就業規則等で定められている休憩時間の月間又は週間の合計時間数についても記載。</p> <p>○一月当たり又は一週当たりの就労日数について記載 ※雇用契約に基づく就労日数であり、実際に就労した日数(実績)ではありません。 ※雇用契約上、年当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就労日数欄には48(週)で除した日数を記載。</p> <p>○就労時間帯は、「24時間表記」で記載 ※夜間勤務など日をまたぐ場合には、0時～29時の幅(例えば22時から翌朝5時まで就労する場合は「22時00分～29時00分」)で記載。</p> <p>○主な就労時間帯・シフト時間帯について、最も可能性の高い(勤務回数の多い)時間帯を記載。 ※雇用契約上、コアタイム等の定めがない場合も、想定される最も標準的な時間帯を記載。 ※シフト勤務の場合は、保育の必要性認定に必要となる場合のみ、シフト表の追加提出等を求める場合がありますので御承知おください。</p>
No.7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み 時間数に休憩・残業時間を含む	<p>○直近3か月の1か月当たりの就労日数、就労時間数について記載。なお、育児休業等により直近3ヶ月において1月分の就労実績がない場合は、育児休業等取得前の(産休・育休等取得月を除いた)就労実績を記載。新規採用等で就労実績がない場合は今後の就労見込みを記載。 ※新しい年・月から記載してください(例:〇〇年6月、〇〇年5月、〇〇年4月)。 ※有給休暇の取得日は就労日数に含める。 ※残業時間は就労時間数に含める。 ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩時間に限る。)は就労時間数に含める。 ※育児短時間勤務制度等を利用している場合は、それらの制度利用の上での勤務実績(実際に当該月に勤務した実績)を記載。 ※年の欄は西暦で記載</p>
No.8	※記載不要	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む
No.9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	<p>○育児休業の取得について「<input type="checkbox"/>取得予定」か「<input type="checkbox"/>取得中」か「<input type="checkbox"/>取得済み」にチェック(レ点記入) ※法令上の育児休業に限らず法人独自の就業規則等に基づいた休業も含まれます。 ※終期が確定していない場合でも終了予定日を記載 ※取得済みの場合は取得実績を記載 ※複数該当する場合は、証明日の状況に一番近いものを記載し、その他は備考欄に記載(例:取得予定又は取得中で、過去に取得した実績もある場合は、取得予定又は取得中の育児休業についてNo.9欄に記載し、過去取得分を備考欄に記載する。) ※年の欄は西暦で記載</p>
No.10	※記載不要	産休・育休以外の休業の取得期間 ※取得予定を含む
No.11	復職(予定)年月日	<p>○証明書発行事業所において取得中(又は取得予定)の育児休業等を終了し、復職する予定がある場合は「<input type="checkbox"/>復職予定」にチェック(レ点記入)し、復職予定年月日を記載。また、1年以内に証明書発行事業所において取得した育児休業等から復職済みの場合は「<input type="checkbox"/>復職済み」にチェック(レ点記入)し、復職年月日を記載。 ※年の欄は西暦で記載</p>
No.12	※記載不要	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む

■その他の項目

No.13	保育士としての勤務実態の有無	○保育士、幼稚園教諭、保育教諭としての勤務実態の有無について「 <input type="checkbox"/> 有」、「 <input type="checkbox"/> 有予定」、「 <input type="checkbox"/> 無」にチェック(レ点記入)。
-------	----------------	---

■追加の項目

No.14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	○雇用期間について「 <input type="checkbox"/> 有期」をチェックした場合は契約満了後の更新の有無について「 <input type="checkbox"/> 有」「 <input type="checkbox"/> 有(予定)」「 <input type="checkbox"/> 無」「 <input type="checkbox"/> 未定」のいずれかにチェック
No.15	入所が内定した場合の育児休業の短縮可否	○育児休業の終了予定日より前の日時での保育所等の入所が内定した場合、育児休業を短縮して復職することについて、「 <input type="checkbox"/> 可」「 <input type="checkbox"/> 可(予定)」「 <input type="checkbox"/> 否」にチェック。
No.16	育休延長可否	○育児休業の延長について「 <input type="checkbox"/> 可」「 <input type="checkbox"/> 可(予定)」「 <input type="checkbox"/> 否」にチェック
No.17	単身赴任期間(予定含む)	<p>○単身赴任について期間を記載 ※終期が未定の場合は終期欄は空欄で構いません。 ※年の欄は西暦で記載</p>
No.18	備考欄	<p>○No.6に記載の就労時間帯につき、出退勤時間の特例(就業規則上の就労時間帯の15分前に出勤しなければならない等)等、記載時間帯を超えて拘束時間が生じている場合には、その旨、この欄に記載。 ※通勤時間(片道)など ○No.9の育児休業及びNo.10の産休・育休以外の休業の取得実績等について追加記載が必要な場合は、この欄に記載。 ○その他特記事項があれば、この欄に記載。</p>
No.19	保護者記載欄	<p>○児童名を入力 ○児童の生年月日を入力 ○施設の名称を記載。また、「<input type="checkbox"/>利用中」「<input type="checkbox"/>申込中」にチェック。</p>