

目 次

| | | |
|-------------------------------|-------|------|
| 第1章 改定にあたって | | |
| 1 中堅職員・若手職員の育成 | | 1 |
| 2 ワーク・ライフ・バランスの実現 | | 2 |
| 3 人材育成を効果的に行うための役割分担 | | 3 |
| 第2章 目指すべき職員像 | | |
| 1 目指すべき職員像 | | 4 |
| 2 必要な力・意欲・意識 | | 5 |
| 3 階層ごとの役割と求められる能力 | | 6 |
| 第3章 人材育成の取組 | | |
| 基本方針体系と推進計画体系 | | 7 |
| 1 人を育てる職場環境づくり | | |
| （重点項目1）OJTを円滑に進めるための職場環境整備の推進 | | 8 |
| （重点項目2）職場改善の意識づくり | | 9 |
| （重点項目3）ワーク・ライフ・バランスの実現 | | 10 |
| 2 人を育てる人事管理制度の充実 | | |
| （重点項目4）人事考課制度の拡充 | | 13 |
| （重点項目5）キャリア形成支援 | | 14 |
| （重点項目6）職員の健康管理支援 | | 16 |
| （重点項目7）採用の工夫による多様かつ有為な人材の確保 | | 17 |
| （重点項目8）再任用制度の活用 | | 18 |
| 3 自己啓発活動の支援・研修 | | |
| （重点項目9）自己啓発活動への支援 | | 19 |
| （重点項目10）業務に関連するOFF-JTの推進 | | 20 |
| （重点項目11）職責の移り変わりに応じた役割意識の醸成 | | 21 |
| 職員研修体系図 | | 23 |
| 資料編 | | |
| 人材育成に関する職員アンケート結果について | | 1～16 |